

# Certificat Sauveteur Secouriste du Travail « SST »

🔗 Être acteur de prévention au sein de son « entreprise » et intervenir efficacement sur une situation d'accident du travail

<b>Public visé par la formation et prérequis</b>	Tout public Aucun pré requis n'est nécessaire pour suivre cette formation (Maitrise du français)
<b>Durée de la formation</b>	2 jours (14 heures) Informations : Les journées font 7 heures. Nombre de stagiaires par session : 4 minimum - 10 maximum La session est annulée si l'effectif minimum n'est pas atteint
<b>Profil de l'intervenant</b>	Formateurs certifiés par l'INRS
<b>Objectifs pédagogiques / Compétences visées</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Repérer les situations dangereuses et savoir à qui et comment relayer ces informations ;</li> <li>✓ Participer à la mise en œuvre d'actions de prévention et/ou de protection.</li> <li>✓ Maîtriser les conduites à tenir et les gestes de premiers secours (mettre en sécurité la personne accidentée, réagir face à un saignement ou un étouffement, utiliser un défibrillateur et pratiquer un massage cardiaque...)</li> </ul>
<b>Tarif</b>	Sur demande
<b>Lieu et Dates</b>	Nous consulter

## Contenu de la formation

Le rôle du sauveteur secouriste du travail : situer le cadre juridique

La prévention

- Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
- Les enjeux, les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Les documents obligatoires, le mécanisme d'apparition du dommage
- Repérer les acteurs internes/externes et leurs rôles et faire la remontée d'information
- Contribuer à la mise en œuvre d'actions de prévention

Secours : La conduite à tenir en cas d'accident (protéger, examiner, faire alerter ou alerter, secourir) :

- ✓ la victime saigne abondamment
- ✓ la victime s'étouffe
- ✓ la victime se plaint d'un malaise
- ✓ la victime se plaint de brûlures
- ✓ la victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
- ✓ la victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
- ✓ la victime ne répond pas mais elle respire (la position latérale de sécurité)
- ✓ la victime ne répond pas et ne respire pas (réanimation cardiopulmonaire, défibrillation)

<b>Modalités de déroulement de la formation</b>	<p>Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentiel</li> <li>• Présentation du formateur et des stagiaires</li> <li>• Alternance de théorie, d'exercices pratiques et d'échanges sur les situations réelles rencontrées</li> <li>• Support Pédagogique</li> <li>• Etude de cas concrets</li> <li>• Mises en situations.</li> </ul>
<b>Evaluation de la formation</b>  Moyens permettant de suivre l'exécution et d'apprécier les résultats de l'action	<p>Tour de table préalable, recensement des attentes des participants Questionnaire de positionnement en amont et en aval pour évaluer leur niveau Questionnaire d'évaluation des acquis Questionnaire de satisfaction de fin de stage</p> <p>Une feuille de présence devra être signées par les stagiaires et le formateur et par demi-journée de formation.</p> <p>Les résultats de l'évaluation seront portés sur l'attestation de fin de formation remise à chaque stagiaire à l'issue de la formation.</p> <p>Un certificat Sauveteur Secouriste du Travail SST valable 24 mois sera délivré aux participants ayant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participé à la totalité de la formation</li> <li>✓ Satisfait à l'ensemble des épreuves certificatives (sinon remise d'une attestation de présence/formation uniquement)</li> </ul> <p>NB : Avant la fin de cette période de validité, le SST doit suivre et valider une session de Maintien et d'Actualisation de ses Compétences (MAC) de SST, pour prolonger la validité de son certificat de 24 mois.</p>
<b>Accessibilité Handicap</b>	<p>Nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter. Nous étudierons l'adaptation des moyens de la prestation.</p> <p>Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous disposons d'une liste de partenaires vers lesquels nous pourrions vous orienter (ex : Agefiph)</p>